

НАО «Карагандинский университет им. акад. Е.А. Букетова	<b>КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ ППС</b>
КПС-ППС	Предлагаемая редакция с учётом изменений и дополнений от 11.09.2023г. взамен редакции от 22.08.2022г.
	Страница 1 из 27

**УТВЕРЖДЕНО**

**Председатель Правления – Ректор**

**Н.О. Дулатбеков**

*(с изменениями и дополнениями по состоянию  
на 14.09.2023г.)*

*Протокол №15 заседания Правления от  
11.09.2023г.)*



**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ  
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА  
НАО «КАРАГАНДИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ  
АКАДЕМИКА Е.А. БУКЕТОВА»**

г. Караганда, 2023г.



## **КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ЗАСЛУЖЕННОГО ПРОФЕССОРА (Professor Emeritus)**

### **I. Квалификационные требования:**

1. квалификационные требования в профессиональном стандарте заслуженного профессора соответствуют уровню 8 Отраслевой рамки квалификаций (далее – ОРК) в сфере образования;
2. должность заслуженного профессора относится к профессорско-преподавательскому составу (далее - ППС);
3. на должность заслуженного профессора назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование по соответствующим профилям, ученую степень доктора наук, кандидата наук, доктора PhD, учёное звание профессора Высшей аттестационной комиссии (далее – ВАК), Комитета по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан (далее – КОКСОН), стаж научно-педагогической деятельности в университете более 40 лет, внесшее существенный вклад в развитие университета, подготовившее докторов, кандидатов наук или докторов PhD;
4. назначение на должность заслуженного профессора и освобождение от неё осуществляется приказом Председателя Правления-Ректора;
5. назначение на должность заслуженного профессора осуществляется по ходатайству заведующего кафедрой и декана факультета сроком на один год с возможным последующим продлением ежегодно;
6. заслуженный профессор подчиняется непосредственно заведующему кафедрой;
7. заслуженный профессор должен знать основные положения нормативно-правовых актов Республики Казахстан в области образования и науки, противодействия коррупции и нравственно-патриотического воспитания; быть информированным в отношении трудовых отношений в рамках своей работы в высшем учебном заведении; следовать нормам и принципам внутренних нормативных документов университета, в числе которых – Кодекс корпоративной этики, Правила академической честности, Правила внутреннего распорядка и система менеджмента качества, Стратегический план развития вуза, Антикоррупционная стратегия вуза, положения и методические инструкции университета по организации учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной работы и проводимой социальной политики, нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;
8. лицо, вступившее в должность заслуженного профессора, приобретает соответствующие обязанности и права, несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него функций в рамках профессиональной деятельности.

### **II. В рамках профессиональной деятельности заслуженный профессор имеет право:**

1. на создание необходимых условий для осуществления профессиональной деятельности;
2. на оплату труда и отдых в рамках персонального трудового договора;
3. свободного выбора способов и форм организации деятельности при условии соблюдения требований государственного общеобязательного стандарта соответствующего уровня образования;
4. участвовать в разработке образовательных программ, учебных планов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ, в том числе в электронном виде;
5. участвовать в формировании тематики научных направлений факультета и кафедры;
6. выбирать методы и средства проведения научных исследований в рамках тематики своего научного направления;



7. осуществлять научное руководство дипломными работами, магистерскими и докторскими диссертациями в соответствии с «Квалификационными требованиями, предъявляемыми к образовательной деятельности, и перечнем документов, подтверждающим соответствие им»;

8. проводить экспертизу научных и научно- методических изданий, включая публикации научных статей, монографий, учебников, учебных пособий;

9. участвовать в обсуждении и решении вопросов образовательной и научной деятельности кафедры, факультета, университета и вносить предложения по совершенствованию всех видов работы кафедры и факультета, а также вносить предложения о поощрении обучающихся за успехи в учёбе и достижения в научно-исследовательской работе;

10. на бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами университета, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления профессиональной деятельности;

11. имеет право на поощрение за успехи в профессиональной деятельности, защиту своей профессиональной чести и достоинства, обжалование приказов и распоряжений руководства университета в случае несогласия через обращение в Совет по этике и академической честности вуза и в другие инстанции, в установленном законодательством порядке.

### **III. В рамках профессиональной деятельности заслуженный профессор обязан:**

1. Выполнять среднюю педагогическую нагрузку по кафедре, в том числе не менее 90 часов - аудиторные занятия и не менее 100 часов - наставничество;

2. осуществлять наставничество молодыми преподавателями со стажем до 3 лет;

3. оказывать консультативную помощь по вопросам реализации академической политики Карагандинского университета им. академика Е.А. Букетова;

4. оказывать помощь курируемым преподавателям в разработке учебных курсов, учебно-методической документации, учебно- методических разработок;

5. посещать занятия курируемых преподавателей;

6. осуществлять подготовку и публикацию монографий;

7. осуществлять подготовку и публикацию научных статей/докладов в:

- отечественных и зарубежных научных изданиях;

- материалах зарубежных конференций;

8. осуществлять подготовку научно-исследовательских кадров;

9. проводить методические семинары кафедры и факультета;

10. соблюдать правила педагогической этики, следовать Кодексу корпоративной этики университета;

11. содействовать росту и укреплению академической, научной и деловой репутации университета;

12. уважать честь и достоинство обучающихся;

13. воспитывать обучающихся в духе уважения к закону, правам и обязанностям гражданина, высокой нравственности, патриотизма, уважения к культурно-историческим ценностям Республики Казахстан, её государственному устройству и символам, бережного отношения к окружающему миру;

14. проходить профилактические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан для лиц, осуществляющих педагогическую деятельность в организациях образования.

### **IV. В рамках профессиональной деятельности заслуженный профессор несет ответственность:**



1. за качественное и своевременное выполнение обязанностей, возложенных данным квалификационным профессиональным стандартом;
2. за соблюдение техники безопасности, правил и норм охраны труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности в рамках своей профессиональной деятельности в университете;
3. за несоблюдение трудовой дисциплины;
4. в случае причинения материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Республики Казахстан.

**С квалификационным профессиональным стандартом ознакомлен, принимаю права, обязательства и ответственность, изложенные в нём**

\_\_\_\_\_  
*Подпись*

\_\_\_\_\_  
*Фамилия полностью, имя-отчество – инициалы*

Дата ознакомления: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



## КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ПРОФЕССОРА-ИССЛЕДОВАТЕЛЯ Research Professor

### **I. Квалификационные требования:**

1. квалификационные требования в профессиональном стандарте профессора-исследователя соответствуют уровню 8 ОРК в сфере образования;
2. должность профессора-исследователя относится к ППС;
3. на должность профессора-исследователя назначается лицо, имеющее высшее образование по соответствующим профилям, ученую степень доктора наук *или* кандидата наук *или* доктора PhD, ученое звание профессора (full professor), присвоенного ВАК, КОКСОН, стаж научно-педагогической деятельности не менее 10 лет, имеющее индекс Хирша в наукометрической базе не менее 5 - для естественнонаучного направления и не менее 2 - для гуманитарного направления, являющееся руководителем финансируемого научного проекта или хоздоговорной темы на сумму не менее 1000 минимальных расчетных показателей в год (за текущий и/или предшествующий конкурсу год), подготовившее не менее 2 кандидатов наук, докторов PhD;
4. назначение на должность профессора-исследователя осуществляется на конкурсной основе, освобождение от занимаемой должности осуществляется приказом Председателя Правления-Ректора;
5. профессор-исследователь подчиняется непосредственно заведующему кафедрой, в части реализации исследовательской составляющей подотчетен подразделению университета, координирующему научную деятельность;
6. профессор-исследователь должен знать основные положения нормативно-правовых актов Республики Казахстан в области образования и науки, противодействия коррупции и нравственно-патриотического воспитания; быть информированным в отношении трудовых отношений в рамках своей работы в высшем учебном заведении; следовать нормам и принципам внутренних нормативных документов университета, в числе которых - Кодекс корпоративной этики, Правила академической честности, Правила внутреннего распорядка и система менеджмента качества, Стратегический план развития вуза, Антикоррупционная стратегия вуза, положения и методические инструкции университета по организации учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной работы и проводимой социальной политики, нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;
7. лицо, вступившее в должность профессора-исследователя, приобретает соответствующие обязанности и права, несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него функций в рамках профессиональной деятельности.

### **II. В рамках профессиональной деятельности профессор-исследователь имеет право:**

1. на создание необходимых условий для осуществления профессиональной деятельности;
2. свободного выбора способов и форм организации педагогической деятельности, внедрение новых методик и технологий в педагогическую практику при условии соблюдения требований государственного общеобязательного стандарта соответствующего уровня образования;
3. участвовать в разработке образовательных программ, учебных планов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ, в том числе в электронном виде;
4. участвовать в формировании тематики научных направлений факультета и кафедры;
5. выбирать методы и средства проведения научных исследований в рамках тематики своего научного направления;



6. осуществлять научное руководство дипломными работами, магистерскими и докторскими диссертациями в соответствии с «Квалификационными требованиями, предъявляемыми к образовательной деятельности, и перечнем документов, подтверждающим соответствие им»;

7. проводить экспертизу научных и научно-методических изданий, включая публикации научных статей, монографий, учебников, учебных пособий;

8. участвовать в обсуждении и решении вопросов образовательной и научной деятельности кафедры, факультета, университета и вносить предложения по совершенствованию всех видов работы кафедры и факультета, а также вносить предложения о поощрении обучающихся за успехи в учёбе и достижения в научно-исследовательской работе;

9. выбора учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой, а также учебников, учебно-методических комплексов и учебных пособий;

10. на повышение квалификации не реже одного раза в пять лет с выбором форм повышения квалификации;

11. на бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами университета, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления профессиональной деятельности;

12. избирать и быть избранным в коллегиальные органы факультета и университета;

13. имеет право на поощрение за успехи в профессиональной деятельности, защиту своей профессиональной чести и достоинства, обжалование приказов и распоряжений руководства университета в случае несогласия через обращение в Совет по этике и академической честности вуза и в другие инстанции, в установленном законодательством порядке.

### **III. В рамках профессиональной деятельности профессор-исследователь обязан:**

1. выполнять среднюю педагогическую нагрузку по кафедре, в том числе не менее 60 часов - аудиторные занятия в бакалавриате, не менее 300 часов – на научные исследования, не включая научное руководство магистрантами и докторантами;

2. выполнять учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую работу в соответствии со стратегическими документами университета;

3. осуществлять разработку и публикацию учебников, учебных пособий, электронных учебных ресурсов, в том числе, для массовых открытых онлайн-курсов (МООК);

4. использовать в учебном процессе современные инновационные технологии;

5. осуществлять подготовку и публикацию совместных монографий с участием зарубежных ученых;

6. обеспечивать коллаборацию с казахстанскими и (или) зарубежными учеными в рамках научных исследований (совместные публикации в рецензируемых научных изданиях, участие в реализации отечественных и зарубежных грантовых проектах, совместная подготовка докторов PhD);

7. осуществлять подготовку и публикацию научных статей/докладов в:

- журналах, входящих в 1, 2 квартиль по данным Journal Citation Reports компании Clarivate Analytics или имеющих в базе данных Scopus показатель процентиля по CiteScore не менее 50 хотя бы по одной из научных областей, для ученых в области социальных и гуманитарных наук возможно опубликование в журналах, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection (разделы Arts and Humanities Citation Index, Science Citation Index Expanded, Social Sciences Citation Index) компании Clarivate Analytics, а также журналах, входящих в базу JSTOR, быть первым автором или автором для корреспонденции, или руководителем проекта, номер которого указан первым в статье (не менее 1 публикации



в год);

- журналах по перечню КОКСОН МОН РК (не менее 1 публикации в год);
- материалах зарубежных конференций (индексируемых в Scopus, WoS и др.).

8. руководить финансируемым научным проектом, а также формировать исследовательские группы для участия в конкурсах на грантовое финансирование НИР отечественных и зарубежных научных фондов и организаций (участие в составе исследовательской группы);

9. осуществлять наставничество преподавателями кафедры в рамках научно-исследовательской деятельности;

10. осуществлять подготовку научно-исследовательских кадров, в качестве научного консультанта обеспечивать своевременную защиту докторантов, подготовить к научным конкурсам и олимпиадам студентов и магистрантов;

11. руководить научными семинарами, кружками кафедры и факультета;

12. повышать профессиональную и педагогическую квалификацию по профилю, в том числе через зарубежные стажировки, прохождение обучения на базе международных платформ массовых открытых онлайн-курсов (Coursera, EdX, Udacity, FutureLearn и др.);

13. создавать и поддерживать актуальным свой профиль на академических платформах для обмена исследованиями (GoogleScholar, ResearchGate и др.) и в профессиональных сетях (LinkedIn, Mendeley, Publons и др.), зарегистрировать идентификатор автора ORCID ID, Web of Science (ResearcherID), Scopus AuthorID;

14. формировать годовые индивидуальные планы в соответствии со стратегическими задачами университета и представлять заведующему кафедрой отчет о выполнении индивидуального плана работы;

15. соблюдать правила педагогической этики, следовать Кодексу корпоративной этики университета;

16. владеть принципами системы менеджмента качества для её поддержания в рабочем состоянии в рамках деятельности кафедры и факультета;

17. обеспечивать качество обучения и воспитания обучающихся не ниже требований, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования;

18. непрерывно совершенствовать свой профессиональный, исследовательский и интеллектуальный уровень;

19. содействовать росту и укреплению академической, научной и деловой репутации университета;

20. уважать честь и достоинство обучающихся;

21. воспитывать обучающихся в духе уважения к закону, правам и обязанностям гражданина, высокой нравственности, патриотизма, уважения к культурно-историческим ценностям Республики Казахстан, её государственному устройству и символам, бережного отношения к окружающему миру;

22. проходить профилактические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан для лиц, осуществляющих педагогическую деятельность в организациях образования.

23. иметь актуальный профиль на платформе Google Scholar;

24. предоставлять ежегодный отчет о выполнении индивидуального плана.

#### **IV. В рамках профессиональной деятельности профессор-исследователь несет ответственность:**

1. за качественное и своевременное выполнение обязанностей, возложенных данным квалификационным профессиональным стандартом;

2. за выполнение индивидуального плана, как основного документа ежегодного мониторинга профессиональной деятельности ППС факультета;

3. за соблюдение техники безопасности, правил и норм охраны труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности в рамках своей



профессиональной деятельности в университете;

4. за несоблюдение трудовой дисциплины;

5. в случае причинения материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Республики Казахстан.

**С квалификационным профессиональным стандартом ознакомлен, принимаю права, обязательства и ответственность, изложенные в нём**

\_\_\_\_\_  
*Подпись*

\_\_\_\_\_  
*Фамилия полностью, имя-отчество – инициалы*

Дата ознакомления: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



## КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ПРОФЕССОРА Professor

### I. Квалификационные требования:

1. должность профессора относится к ППС;

2. на должность профессора назначается лицо:

➤ имеющее высшее образование по соответствующим профилям, ученую степень доктора наук, кандидата наук, доктора по профилю, доктора PhD, ученое звание профессора (ВАК, КОКСОН, full professor);

➤ имеющее высшее образование по соответствующим профилям, ученую степень доктора наук, кандидата наук, доктора по профилю, доктора PhD, ученое звание ассоциированного профессора (доцента), стаж научно-педагогической деятельности не менее 3 лет после получения звания ассоциированного профессора (доцента), имеющее не менее 2 публикаций в индексируемых журналах баз данных Web of Science Clarivate Analytics и/или Scopus 1-2 квартиля или процентиль не менее 35, являющееся первым автором или автором для корреспонденции и/или подготовившее не менее 1 доктора наук, или кандидата наук, или доктора PhD;

➤ имеющее высшее образование по соответствующим профилям, ученую степень доктора наук, кандидата наук, доктора по профилю, доктора PhD, стаж научно-педагогической деятельности в должности ассоциированного профессора (доцента) не менее 5 лет, имеющее не менее 3 публикаций в индексируемых журналах баз данных Web of Science Clarivate Analytics и/или Scopus 1-2 квартиля или с процентилем не менее 50, являющееся первым автором или автором для корреспонденции;

2.1 на должность профессора в сфере искусства и архитектуры назначается лицо, имеющее высшее образование по соответствующим профилям, ученое звание ассоциированного профессора (доцента), монографию или индивидуально написанное учебное пособие, утвержденное Ученым советом вуза, а также не менее 10 статей, опубликованных в изданиях КОКСОН или не менее 10 творческих трудов, представленных в Республике Казахстан.

2.2 на должность профессора в сфере физической культуры и спорта назначается лицо, имеющее высшее образование по соответствующим профилям, ученое звание ассоциированного профессора (доцента), монографию или индивидуально написанное учебное пособие, утвержденное Ученым советом вуза, а также не менее 10 статей, опубликованных в изданиях КОКСОН или подготовившее чемпионов или призеров Всемирных универсиад, чемпионов Азии и Азиатских игр, чемпионов или призеров Европы, Мира и Олимпийских игр.

3. назначение на должность профессора университета осуществляется на конкурсной основе, освобождение от занимаемой должности производится приказом Председателя Правления-Ректора;

4. профессор университета подчиняется непосредственно заведующему кафедрой;

5. профессор университета должен знать основные положения нормативно-правовых актов Республики Казахстан в области образования и науки, противодействия коррупции и нравственно-патриотического воспитания; быть информированным в отношении трудовых отношений в рамках своей работы в высшем учебном заведении; следовать нормам и принципам внутренних нормативных документов университета, в числе которых - Кодекс корпоративной этики, Правила академической честности, Правила внутреннего распорядка и система менеджмента качества, Стратегический план развития вуза, Антикоррупционная стратегия вуза, положения и методические инструкции университета по организации учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной работы и проводимой социальной политики, нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;

6. лицо, вступившее в должность профессора университета, приобретает



соответствующие обязанности и права, несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него функций в рамках профессиональной деятельности.

### **II. В рамках профессиональной деятельности профессор имеет право:**

1. участвовать в определении содержания новых учебных курсов;
2. участвовать в формировании тематики научных направлений факультета и кафедры;
3. выбирать методы и средства проведения научных исследований в рамках тематики своего научного направления;
4. осуществлять научное руководство дипломными работами, магистерскими, докторскими диссертациями в соответствии с «Квалификационными требованиями, предъявляемыми к образовательной деятельности, и перечнем документов, подтверждающих соответствие им»;
5. проводить экспертизу научных и учебно-методических изданий, включая публикации научных статей, монографий, учебников, учебных пособий;
6. участвовать в обсуждении и решении вопросов образовательной и научной деятельности кафедры, факультета, университета и вносить предложения по совершенствованию всех видов работы кафедры и факультета, а также вносить предложения о поощрении обучающихся за успехи в учёбе и достижения в научно-исследовательской работе;
7. выбора учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой, а также учебников, учебно-методических комплексов и учебных пособий;
8. на повышение квалификации не реже одного раза в пять лет с выбором форм повышения квалификации;
9. на бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами университета, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления профессиональной деятельности;
10. избирать и быть избранным в коллегиальные органы факультета и университета;
11. занимать должности заведующего кафедрой, декана, а также должности топ-менеджера университета (на условиях совмещения);
12. имеет право на поощрение за успехи в профессиональной деятельности, защиту своей профессиональной чести и достоинства, обжалование приказов и распоряжений руководства университета в случае несогласия через обращение в Совет по этике и академической честности вуза и в другие инстанции, в установленном законодательством порядке.

### **III. В рамках профессиональной деятельности профессор обязан:**

1. выполнять среднюю педагогическую нагрузку по кафедре, в том числе, не менее 90 часов - аудиторные занятия в бакалавриате;
2. выполнять учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую и воспитательную работу в соответствии со стратегическими документами университета;
3. осуществлять разработку и публикацию учебников, учебных пособий, электронных учебных ресурсов, в том числе для массовых открытых онлайн-курсов (МООК);
4. использовать в учебном процессе современные инновационные технологии;
5. осуществлять подготовку и публикацию монографий;
6. обеспечивать коллаборацию с казахстанскими и (или) зарубежными учеными в рамках научных исследований (совместные публикации в



- рецензируемых научных изданиях, участие в реализации отечественных и зарубежных грантовых проектах, совместная подготовка докторов PhD);
7. осуществлять подготовку и публикацию научных статей/докладов в:
    - индексируемых журналах базы данных Web of Science Clarivate Analytics или Scopus, для ученых в области социальных и гуманитарных наук возможно опубликование журналов, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection (разделы Arts and Humanities Citation Index), Science Citation Index Expanded, Social Sciences Citation Index компании Clarivate Analytics, а также в журналах, входящих в базу JSTOR, быть первым автором или автором для корреспонденции, или руководителем проекта, номер которого указан первым в статье (в соответствии с индивидуальным планом);
    - журналах по перечню КОКСОН МОН РК (не менее 1 публикации в год);
    - материалах международных зарубежных научных конференций.
  8. участвовать в выполнении финансируемого научного проекта в качестве научного руководителя и (или) участвовать в конкурсе грантов отечественных и/или зарубежных научных фондов и организаций;
  9. осуществлять подготовку участников конкурсов на международном и республиканском уровне научно-исследовательских и творческих работ студентов, магистрантов;
  10. участвовать в организации и работе научно-методических семинаров, научных и научно-практических конференций;
  11. повышать профессиональную и педагогическую квалификацию по профилю, в том числе через зарубежные стажировки, прохождение обучения на базе международных платформ массовых открытых онлайн-курсов (Coursera, EdX, Udacity, FutureLearn и др.);
  12. создавать и поддерживать актуальным свой профиль на академических платформах для обмена исследованиями (GoogleScholar, ResearchGate и др.) и в профессиональных сетях (LinkedIn, Mendeley, Publons и др.), зарегистрировать идентификатор автора ORCID ID, Web of Science (ResearcherID), Scopus AuthorID;
  13. оказывать методическую помощь преподавателям в рамках традиционного для университета института наставничества;
  14. формировать годовые индивидуальные планы в соответствии со стратегическими задачами университета и представлять заведующему кафедрой отчет о выполнении индивидуального плана работы;
  15. следовать Кодексу корпоративной этики университета;
  16. владеть принципами системы менеджмента качества для её поддержания в рабочем состоянии в рамках деятельности кафедры и факультета;
  17. обеспечивать качество обучения и воспитания обучающихся не ниже требований, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования;
  18. непрерывно совершенствовать свой профессиональный, исследовательский и интеллектуальный уровень;
  19. содействовать росту и укреплению академической, научной и деловой репутации университета;
  20. уважать честь и достоинство обучающихся;
  21. воспитывать обучающихся в духе уважения к закону, правам и обязанностям гражданина, высокой нравственности, патриотизма, уважения к культурно-историческим ценностям Республики Казахстан, её государственному устройству и символам, бережного отношения к окружающему миру;
  22. на время отсутствия по уважительной причине (болезнь, утрата близких родственников, служебная командировка с целью повышения профессиональной квалификации или по исполнению вузом поручений МОН РК) осуществлять замещение по поручению заведующего кафедрой с последующим восполнением проведённых занятий со стороны отсутствовавшего преподавателя по договорённости с ним и с согласия



заведующего кафедрой;

23. проходить профилактические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан для лиц, осуществляющих педагогическую деятельность в организациях образования.

24. иметь актуальный профиль на платформе Google Scholar;

25. предоставлять ежегодный отчет о выполнении индивидуального плана.

**IV. В рамках профессиональной деятельности профессор несет ответственность:**

1. за качественное и своевременное выполнение обязанностей, возложенных данным квалификационным профессиональным стандартом;

2. за выполнение индивидуального плана, как основного документа ежегодного мониторинга профессиональной деятельности ППС факультета;

3. за соблюдение техники безопасности, правил и норм охраны труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности в рамках своей профессиональной деятельности в университете;

4. за несоблюдение трудовой дисциплины;

5. в случае причинения материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Республики Казахстан.

**С квалификационным профессиональным стандартом ознакомлен, принимаю права, обязательства и ответственность, изложенные в нём**

\_\_\_\_\_  
*Подпись*

\_\_\_\_\_  
*Фамилия полностью, имя-отчество – инициалы*

Дата ознакомления: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



## КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ АССОЦИИРОВАННОГО ПРОФЕССОРА (ДОЦЕНТА) Associate Professor

### I. Квалификационные требования:

1. квалификационные требования в профессиональном стандарте ассоциированного профессора (доцента) соответствуют 8 уровню ОРК в сфере образования;
2. должность ассоциированного профессора (доцента) относится к ППС;
3. на должность ассоциированного профессора (доцента) назначается лицо:
  - имеющее высшее образование по соответствующим профилям, ученую степень доктора наук, кандидата наук, доктора PhD, ученое звание доцента ВАК или ассоциированного профессора КОКСОН,
  - имеющее высшее образование по соответствующим профилям, ученую степень доктора наук, кандидата наук, доктора PhD, стаж научно-педагогической деятельности не менее 5 лет; имеющее не менее 2 публикаций в индексируемых журналах баз данных Web of Science Clarivate Analytics и/или Scopus с процентилем не менее 35 или входящих в Q1-Q3.
- 3.1 на должность ассоциированного профессора (доцента) в сфере искусства и архитектуры назначается лицо:
  - имеющее высшее образование по соответствующим профилям и почетное звание, предусмотренное Законом РК «О государственных наградах РК» и подготовившее призеров республиканских и международных, (организованных уполномоченными органами), зарубежных конкурсов, выставок.
  - имеющее высшее образование по соответствующему профилю, кандидата наук, доктора PhD, не менее 10 (десяти) научных статей (не тезисы), опубликованных после защиты диссертации, в том числе, не менее 5 (пяти) в изданиях, рекомендуемых уполномоченным органом, монографию/учебного или учебно-методического пособия (единоличного) или творческие труды по соответствующему профилю.
- 3.2 на должность ассоциированного профессора (доцента) в сфере физической культуры и спорта назначается лицо:
  - имеющее высшее образование по соответствующим профилям и почетное звание «Заслуженный тренер Республики Казахстан», подготовившее чемпионов или призеров Всемирных универсиад, чемпионов Азии и Азиатских игр, чемпионов или призеров Европы, Мира и Олимпийских игр.
4. назначение на должность ассоциированного профессора (доцента) осуществляется на конкурсной основе, освобождение от занимаемой должности осуществляется приказом Председателя Правления-Ректора;
5. ассоциированный профессор (доцент) подчиняется непосредственно заведующему кафедрой;
6. ассоциированный профессор (доцент) должен знать основные положения нормативно-правовых актов Республики Казахстан в области образования и науки, противодействия коррупции и нравственно-патриотического воспитания; быть информированным в отношении трудовых отношений в рамках своей работы в высшем учебном заведении; следовать нормам и принципам внутренних нормативных документов университета, в числе которых - Кодекс корпоративной этики, Правила академической честности, Правила внутреннего распорядка и система менеджмента качества, Стратегический план развития вуза, Антикоррупционная стратегия вуза, положения и методические инструкции университета по организации учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной работы и проводимой социальной политики, нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.
7. лицо, вступившее в должность ассоциированного профессора (доцента), приобретает соответствующие обязанности и права, несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него функций в рамках профессиональной



деятельности.

**II. В рамках профессиональной деятельности ассоциированный профессор (доцент) имеет право:**

1. на создание необходимых условий для осуществления профессиональной деятельности;
2. свободного выбора способов и форм организации педагогической деятельности, внедрение новых методик и технологий в педагогическую практику при условии соблюдения требований государственного общеобязательного стандарта соответствующего уровня образования;
3. участвовать в разработке образовательных программ, учебных планов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ, в том числе, в электронном виде;
4. участвовать в формировании тематики научных направлений факультета и кафедры;
5. выбирать методы и средства проведения научных исследований в рамках тематики своего научного направления;
6. осуществлять научное руководство дипломными работами, магистерскими и докторскими диссертациями в соответствии с «Квалификационными требованиями, предъявляемыми к образовательной деятельности, и перечнем документов, подтверждающим соответствие им»;
7. проводить экспертизу научных и научно-методических изданий, включая публикации научных статей, монографий, учебников, учебных пособий;
8. участвовать в обсуждении и решении вопросов образовательной и научной деятельности кафедры, факультета, университета и вносить предложения по совершенствованию всех видов работы кафедры и факультета, а также вносить предложения о поощрении обучающихся за успехи в учёбе и достижения в научно-исследовательской работе;
9. выбора учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой, а также учебников, учебно-методических комплексов и учебных пособий;
10. на повышение квалификации не реже одного раза в пять лет с выбором форм повышения квалификации;
11. занимать должности заведующего кафедрой, декана, а также должности топ-менеджера университета (на условиях совмещения);
12. на бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами университета, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления профессиональной деятельности;
13. избирать и быть избранным в коллегиальные органы факультета и университета;
14. занимать должности заведующего кафедрой, декана, а также должности топ-менеджера университета;
15. имеет право на поощрение за успехи в профессиональной деятельности, защиту своей профессиональной чести и достоинства, обжалование приказов и распоряжений руководства университета в случае несогласия через обращение в Совет по этике и академической честности вуза и в другие инстанции, в установленном законодательством порядке.

**III. В рамках профессиональной деятельности ассоциированный профессор (доцент) обязан:**

1. выполнять среднюю педагогическую нагрузку по кафедре, в том числе не менее 120 часов - аудиторные занятия в бакалавриате;



2. выполнять учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую и воспитательную работу в соответствии со стратегическими документами университета;
3. осуществлять разработку и публикацию учебников, учебных пособий, электронных учебных ресурсов, в том числе для массовых открытых онлайн-курсов (MOOC);
4. использовать в учебном процессе имеющиеся в наличии современные инновационные технологии;
5. осуществлять подготовку и публикацию монографий;
6. осуществлять подготовку и публикацию научных статей/докладов в:
  - индексируемых журналах базы данных Web of Science Clarivate Analytics или Scopus, для ученых в области социальных и гуманитарных наук возможно опубликование в журналах, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection (разделы Arts and Humanities Citation Index, Science Citation Index Expanded, Social Sciences Citation Index) компании Clarivate Analytics, а также в журналах, входящих в базу JSTOR (в соответствии с индивидуальным планом);
  - журналах по перечню КОКСОН МОН РК (не менее 1 публикации в год);
  - материалах международных конференций.
7. участвовать в конкурсах грантового финансирования научных исследований республиканского и международного уровней;
8. осуществлять подготовку участников конкурсов на международном и республиканском уровне научно-исследовательских и творческих работ студентов, магистрантов;
9. участвовать в организации и работе научно-методических семинаров, научных и научно-практических конференций, руководить научными семинарами кафедры;
10. повышать профессиональную и педагогическую квалификацию по профилю, в том числе через зарубежные стажировки, прохождение обучения на базе международных платформ массовых открытых онлайн-курсов (Coursera, EdX, Udacity, FutureLearn и др.);
11. создавать и поддерживать актуальным свой профиль на академических платформах для обмена исследованиями (GoogleScholar, ResearchGate и др.) и в профессиональных сетях (LinkedIn, Mendeley, Publons и др.), зарегистрировать идентификатор автора ORCID ID, Web of Science (ResearcherID), Scopus AuthorID;
12. оказывать методическую помощь преподавателям в рамках традиционного для университета института наставничества;
13. формировать годовые индивидуальные планы в соответствии со стратегическими задачами университета и представлять заведующему кафедрой отчет о выполнении индивидуального плана работы;
14. соблюдать правила педагогической этики, следовать Кодексу корпоративной этики университета;
15. владеть принципами системы менеджмента качества для её поддержания в рабочем состоянии в рамках деятельности кафедры и факультета;
16. обеспечивать качество обучения и воспитания обучающихся не ниже требований, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования;
17. непрерывно совершенствовать свой профессиональный, исследовательский и интеллектуальный уровень;
18. содействовать росту и укреплению академической, научной и деловой репутации университета;
19. уважать честь и достоинство обучающихся;
20. воспитывать обучающихся в духе уважения к закону, правам и обязанностям гражданина, высокой нравственности, патриотизма, уважения к культурно-историческим ценностям Республики Казахстан, её государственному устройству и символам, бережного



отношения к окружающему миру;

21. на время отсутствия по уважительной причине (болезнь, утрата близких родственников, служебная командировка с целью повышения профессиональной квалификации или по исполнению вузом поручений МОН РК) осуществлять замещение по поручению заведующего кафедрой с последующим восполнением проведённых занятий со стороны отсутствовавшего преподавателя по договорённости с ним и с согласия заведующего кафедрой;

22. проходить профилактические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан для лиц, осуществляющих педагогическую деятельность в организациях образования.

23. иметь актуальный профиль на платформе Google Scholar;

24. предоставлять ежегодный отчет о выполнении индивидуального плана.

**IV. В рамках профессиональной деятельности ассоциированный профессор (доцент) несет ответственность:**

1. за качественное и своевременное выполнение обязанностей, возложенных данным квалификационным профессиональным стандартом;
2. за выполнение индивидуального плана, как основного документа ежегодного мониторинга профессиональной деятельности ППС факультета;
3. за соблюдение техники безопасности, правил и норм охраны труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности в рамках своей профессиональной деятельности в университете;
4. за несоблюдение трудовой дисциплины;
5. в случае причинения материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Республики Казахстан.

**С квалификационным профессиональным стандартом ознакомлен, принимаю права, обязательства и ответственность, изложенные в нём**

Подпись

Фамилия полностью, имя-отчество – инициалы

Дата ознакомления: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



## КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ АССИСТЕНТА ПРОФЕССОРА (Assistant Professor)

### **I. Квалификационные требования:**

1. квалификационные требования в профессиональном стандарте ассистента профессора соответствуют уровню 8 ОРК в сфере образования;
2. должность ассистента профессора относится к ППС;
3. на должность ассистента профессора назначается лицо:
  - имеющее высшее образование по соответствующим профилям, ученую степень доктора наук, кандидата наук, доктора PhD, стаж научно-педагогической деятельности не менее 1 года и учебное пособие, рекомендованное Ученым советом вуза;
  - имеющее высшее образование по соответствующим профилям, ученую степень доктора наук, кандидата наук, доктора PhD, практический опыт работы не менее 5 лет в качестве специалиста в соответствующей отрасли экономики (области деятельности);
4. назначение на должность ассистента профессора осуществляется на конкурсной основе, освобождение от занимаемой должности осуществляется приказом Председателя Правления-Ректора;
5. ассистент профессора подчиняется непосредственно заведующему кафедрой;
6. ассистент профессора должен знать основные положения нормативно-правовых актов Республики Казахстан в области образования и науки, противодействия коррупции и нравственно-патриотического воспитания; быть информированным в отношении трудовых отношений в рамках своей работы в высшем учебном заведении; следовать нормам и принципам внутренних нормативных документов университета, в числе которых - Кодекс корпоративной этики, Правила академической честности, Правила внутреннего распорядка и система менеджмента качества, Стратегический план развития вуза, Антикоррупционная стратегия вуза, положения и методические инструкции университета по организации учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной работы и проводимой социальной политики, нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.
7. лицо, вступившее в должность ассистента профессора, приобретает соответствующие обязанности и права, несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него функций в рамках профессиональной деятельности.

### **II. В рамках профессиональной деятельности ассистент профессора имеет право:**

1. на создание необходимых условий для осуществления профессиональной деятельности;
2. свободного выбора способов и форм организации педагогической деятельности, внедрение новых методик и технологий в педагогическую практику при условии соблюдения требований государственного общеобязательного стандарта соответствующего уровня образования;
3. участвовать в разработке образовательных программ, учебных планов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ, в том числе в электронном виде;
4. участвовать в обсуждении и решении вопросов образовательной и научной деятельности кафедры, факультета, университета и вносить предложения по совершенствованию всех видов работы кафедры и факультета, а также вносить предложения о поощрении обучающихся за успехи в учёбе и достижения в научно-исследовательской работе;
5. выбора учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой, а также учебников, учебно-методических комплексов и учебных пособий;



6. осуществлять научное руководство дипломными работами, магистерскими диссертациями в соответствии с «Квалификационными требованиями, предъявляемыми к образовательной деятельности, и перечнем документов, подтверждающим соответствие им»;

8. на бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами университета, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления профессиональной деятельности;

9. избирать и быть избранным в коллегиальные органы факультета и университета, занимать должности заведующего кафедрой, декана, а также должности топ-менеджера университета (на условиях совмещения);

10. имеет право на поощрение за успехи в профессиональной деятельности, защиту своей профессиональной чести и достоинства, обжалование приказов и распоряжений руководства университета в случае несогласия через обращение в Совет по этике и академической честности вуза и в другие инстанции, в установленном законодательством порядке.

### **III. В рамках профессиональной деятельности ассистент профессора обязан:**

1. выполнять среднюю педагогическую нагрузку по кафедре, в том числе, не менее 270 часов - аудиторные занятия в бакалавриате;

2. выполнять учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую и воспитательную работу в соответствии со стратегическими документами университета;

3. осуществлять разработку и публикацию учебных пособий, курсов лекций, практикумов, методических указаний, в том числе в электронном виде;

4. использовать в учебном процессе современные инновационные технологии;

5. осуществлять подготовку и публикацию научных статей/докладов в:

- журналах по перечню КОКСОН МОН РК;

- индексируемых журналах базы данных Web of Science Clarivate Analytics или Scopus, для ученых в области социальных и гуманитарных наук, возможно опубликование в журналах, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection (разделы Arts and Humanities Citation Index, Science Citation Index Expanded, Social Sciences Citation Index) компании Clarivate Analytics, а также в журналах, входящих в базу JSTOR;

- материалах конференций различного уровня/ зарубежных периодических научных журналах;

6. осуществлять подготовку студентов-участников конкурсов научно-исследовательских и творческих работ на международном и республиканском уровне;

7. участвовать в организации и работе научно-методических семинаров, научных и научно-практических конференций;

8. повышать профессиональную и педагогическую квалификацию по профилю, в том числе через зарубежные стажировки, прохождение обучения на базе международных платформ массовых открытых онлайн-курсов (Coursera, EdX, Udacity, FutureLearn и др.);

9. создавать и поддерживать актуальным свой профиль на академических платформах для обмена исследованиями (GoogleScholar, ResearchGate и др.) и в профессиональных сетях (LinkedIn, Mendeley, Publons и др.), зарегистрировать идентификатор автора ORCID ID, Web of Science (ResearcherID), Scopus AuthorID;

10. оказывать методическую помощь преподавателям в рамках традиционного для университета института наставничества;

11. формировать годовые индивидуальные планы в соответствии со стратегическими задачами университета и представлять заведующему кафедрой отчет о выполнении индивидуального плана работы;



12. следовать Кодексу корпоративной этики университета;
13. владеть принципами системы менеджмента качества для её поддержания в рабочем состоянии в рамках деятельности кафедры и факультета;
14. обеспечивать качество обучения и воспитания обучающихся не ниже требований, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования;
15. непрерывно совершенствовать свой профессиональный, исследовательский и интеллектуальный уровень;
16. содействовать росту и укреплению академической, научной и деловой репутации университета;
17. уважать честь и достоинство обучающихся;
18. воспитывать обучающихся в духе уважения к закону, правам и обязанностям гражданина, высокой нравственности, патриотизма, уважения к культурно-историческим ценностям Республики Казахстан, её государственному устройству и символам, бережного отношения к окружающему миру;
19. на время отсутствия по уважительной причине (болезнь, утрата близких родственников, служебная командировка с целью повышения профессиональной квалификации или по исполнению вузом поручений МОН РК) осуществлять замещение по поручению заведующего кафедрой с последующим восполнением проведённых занятий со стороны отсутствовавшего преподавателя по договорённости с ним и с согласия заведующего кафедрой;
20. проходить профилактические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан для лиц, осуществляющих педагогическую деятельность в организациях образования.

**IV. В рамках профессиональной деятельности ассистент профессора несет ответственность:**

1. за качественное и своевременное выполнение обязанностей, возложенных данным квалификационным профессиональным стандартом;
2. за выполнение индивидуального плана, как основного документа ежегодного мониторинга профессиональной деятельности ППС факультета;
3. за соблюдение техники безопасности, правил и норм охраны труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности в рамках своей профессиональной деятельности в университете;
4. за несоблюдение трудовой дисциплины;
5. в случае причинения материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Республики Казахстан.

**С квалификационным профессиональным стандартом ознакомлен, принимаю права, обязательства и ответственность, изложенные в нём**

\_\_\_\_\_  
Подпись

\_\_\_\_\_  
Фамилия полностью, имя-отчество – инициалы

Дата ознакомления: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



## **КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ** **Старшего преподавателя** **(Senior Lecturer)**

### **I. Квалификационные требования:**

1. квалификационные требования в профессиональном стандарте старшего преподавателя соответствует уровню 7 ОРК в сфере образования;
2. должность старшего преподавателя относится к ППС;
3. на должность старшего преподавателя назначается лицо:
  - имеющее высшее образование, степень доктора PhD;
  - имеющее высшее образование, академическую степень магистра научно-педагогического направления или магистра профильного направления (при наличии свидетельства о прохождении педагогического цикла) и стаж научно-педагогической деятельности не менее 3 лет;
  - имеющее высшее образование, стаж практической работы по профилю не менее 5 лет;
4. назначение на должность старшего преподавателя осуществляется на конкурсной основе, освобождение от занимаемой должности осуществляется приказом Председателя Правления-Ректора;
5. старший преподаватель подчиняется непосредственно заведующему кафедрой;
6. старший преподаватель должен знать основные положения нормативно-правовых актов Республики Казахстан в области образования и науки, противодействия коррупции и нравственно-патриотического воспитания; быть информированным в отношении трудовых отношений в рамках своей работы в высшем учебном заведении; следовать нормам и принципам внутренних нормативных документов университета, в числе которых - Кодекс корпоративной этики, Правила академической честности, Правила внутреннего распорядка и система менеджмента качества, Стратегический план развития вуза, Антикоррупционная стратегия вуза, положения и методические инструкции университета по организации учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной работы и проводимой социальной политики, нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;
7. лицо, вступившее в должность старшего преподавателя, приобретает соответствующие обязанности и права, несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него функций в рамках профессиональной деятельности.

### **II. В рамках профессиональной деятельности старший преподаватель имеет право:**

1. на создание необходимых условий для осуществления профессиональной деятельности;
2. свободного выбора способов и форм организации педагогической деятельности, внедрение новых методик и технологий в педагогическую практику при условии соблюдения требований государственного общеобязательного стандарта соответствующего уровня образования;
3. участвовать в разработке образовательных программ, учебных планов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
4. участвовать в обсуждении и решении вопросов образовательной и научной деятельности кафедры, факультета, университета и вносить предложения по совершенствованию всех видов работы кафедры и факультета, а также вносить предложения о поощрении обучающихся за успехи в учёбе и достижения в научно-исследовательской работе;
5. выбора учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой, а также учебников, учебно-методических



комплексов и учебных пособий;

6. осуществлять научное руководство дипломными работами соответствии с «Квалификационными требованиями, предъявляемыми к образовательной деятельности, и перечнем документов, подтверждающих соответствие им»;

7. повышение квалификации не реже одного раза в пять лет с выбором форм повышения квалификации;

8. на бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами университета, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления профессиональной деятельности;

9. избирать и быть избранным в коллегиальные органы факультета и университета;

10. имеет право на поощрение за успехи в профессиональной деятельности, защиту своей профессиональной чести и достоинства, обжалование приказов и распоряжений руководства университета в случае несогласия через обращение в Совет по этике и академической честности вуза и в другие инстанции, в установленном законодательством порядке.

### **III. В рамках профессиональной деятельности старший преподаватель обязан:**

1. выполнять учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую и воспитательную работу в соответствии со стратегическими документами университета;

2. систематически повышать теоретические знания и педагогическое мастерство, профессиональную и педагогическую квалификацию по профилю, в том числе через зарубежные стажировки, прохождение обучения на базе международных платформ массовых открытых онлайн-курсов (Coursera, EdX, Udacity, FutureLearn и др.);

3. внедрять новые методы и технологии обучения на основе современных достижений в области высшего образования;

4. разрабатывать учебно-методические материалы для проведения лекционных, семинарских, лабораторно-практических занятий, учебной и профессиональной практик, научно-исследовательской работы по тематике кафедры, в том числе, в электронном виде;

5. осуществлять подготовку и публикацию научных статей/докладов в:

- журналах по перечню КОКСОН МОН РК,
- зарубежных научных периодических журналах;
- материалах конференций различного уровня;

6. осуществлять подготовку студентов-участников конкурсов научно-исследовательских и творческих работ;

7. участвовать в работе научно-методических семинаров, научных и научно-практических конференций;

8. формировать годовые индивидуальные планы в соответствии со стратегическими задачами университета и представлять заведующему кафедрой отчет о выполнении индивидуального плана работы;

9. соблюдать правила педагогической этики, следовать Кодексу корпоративной этики университета;

10. владеть принципами системы менеджмента качества для её поддержания в рабочем состоянии в рамках деятельности кафедры и факультета;

11. обеспечивать качество обучения и воспитания обучающихся не ниже требований, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования;

12. непрерывно совершенствовать свой профессиональный, исследовательский и интеллектуальный уровень;

13. содействовать росту и укреплению академической, научной и деловой репутации университета;

14. уважать честь и достоинство обучающихся;



15. воспитывать обучающихся в духе уважения к закону, правам и обязанностям гражданина, высокой нравственности, патриотизма, уважения к культурно-историческим ценностям Республики Казахстан, её государственному устройству и символам, бережного отношения к окружающему миру;

16. на время отсутствия по уважительной причине (болезнь, утрата близких родственников, служебная командировка с целью повышения профессиональной квалификации или по исполнению вузом поручений МОН РК) осуществлять замещение по поручению заведующего кафедрой с последующим восполнением проведённых занятий со стороны отсутствовавшего преподавателя по договорённости с ним и с согласия заведующего кафедрой;

17. проходить профилактические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан для лиц, осуществляющих педагогическую деятельность в организациях образования.

**IV. В рамках профессиональной деятельности старший преподаватель несет ответственность:**

1. за качественное и своевременное выполнение обязанностей, возложенных данным квалификационным профессиональным стандартом;
2. за выполнение индивидуального плана, как основного документа ежегодного мониторинга профессиональной деятельности ППС факультета;
3. за соблюдение техники безопасности, правил и норм охраны труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности в рамках своей профессиональной деятельности в университете;
4. за несоблюдение трудовой дисциплины;
5. в случае причинения материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Республики Казахстан.

**С квалификационным профессиональным стандартом ознакомлен, принимаю права, обязательства и ответственность, изложенные в нём**

Подпись \_\_\_\_\_

Фамилия полностью, имя-отчество – инициалы \_\_\_\_\_

Дата ознакомления: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



## КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ КАФЕДРЫ (Lecturer)

### **I. Квалификационные требования:**

1. квалификационные требования в профессиональном стандарте преподавателя соответствует уровню 7 ОРК в сфере образования;
2. должность преподавателя относится к ППС;
3. на должность преподавателя назначается лицо:
  - имеющее высшее образование по соответствующим профилям, академическую степень магистра научно-педагогического направления или магистра профильного направления (при наличии свидетельства о прохождении педагогического цикла);
  - имеющее высшее образование, практический опыт работы (определяется стажем работы по специальности не менее 3-х из последних 5-ти лет) в качестве специалиста в соответствующей отрасли экономики (области деятельности);
4. назначение на должность преподавателя осуществляется на конкурсной основе, освобождение от занимаемой должности осуществляется приказом Председателя Правления-Ректора;
5. преподаватель подчиняется непосредственно заведующему кафедрой;
6. преподаватель должен знать основные положения нормативно-правовых актов Республики Казахстан в области образования и науки, противодействия коррупции и нравственно-патриотического воспитания; быть информированным в отношении трудовых отношений в рамках своей работы в высшем учебном заведении; следовать нормам и принципам внутренних нормативных документов университета, в числе которых - Кодекс корпоративной этики, Правила академической честности, Правила внутреннего распорядка и система менеджмента качества, Стратегический план развития вуза, Антикоррупционная стратегия вуза, положения и методические инструкции университета по организации учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной работы и проводимой социальной политики, нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.
7. лицо, вступившее в должность преподавателя, приобретает соответствующие обязанности и права, несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него функций в рамках профессиональной деятельности.

### **II. В рамках профессиональной деятельности преподаватель имеет право:**

1. на создание необходимых условий для осуществления профессиональной деятельности;
2. свободного выбора способов и форм организации педагогической деятельности, внедрение новых методик и технологий в педагогическую практику при условии соблюдения требований государственного общеобязательного стандарта соответствующего уровня образования;
3. участвовать в разработке образовательных программ, учебных планов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ, в том числе в электронном виде;
4. участвовать в обсуждении и решении вопросов образовательной и научной деятельности кафедры, факультета, университета и вносить предложения по совершенствованию всех видов работы кафедры и факультета, а также вносить предложения о поощрении обучающихся за успехи в учёбе и достижения в научно-исследовательской работе;
5. выбора учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой, а также учебников, учебно-методических комплексов и учебных пособий;
6. на повышение квалификации не реже одного раза в пять лет с выбором форм



повышения квалификации;

7. на бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами университета, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления профессиональной деятельности;

8. избирать и быть избранным в коллегиальные органы факультета и университета;

9. имеет право на поощрение за успехи в профессиональной деятельности, защиту своей профессиональной чести и достоинства, обжалование приказов и распоряжений руководства университета в случае несогласия через обращение в Совет по этике и академической честности вуза и в другие инстанции, в установленном законодательством порядке.

### **III. В рамках профессиональной деятельности преподаватель обязан:**

1. выполнять учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую и воспитательную работу в соответствии со стратегическими документами университета;

2. систематически повышать теоретические знания и педагогическое мастерство, профессиональную и педагогическую квалификацию по профилю, в том числе через зарубежные стажировки, прохождение обучения на базе международных платформ массовых открытых онлайн-курсов (Coursera, EdX, Udacity, FutureLearn и др.);

3. внедрять новые методы и технологии обучения на основе современных достижений в области высшего образования;

4. участвовать в разработке методических материалов для проведения семинарских, лабораторно-практических занятий, учебной и профессиональной практик;

5. осуществлять подготовку и публикацию научных статей/докладов в:

- журналах по перечню КОКСОН МОН РК,

- материалах конференций различного уровня;

6. участвовать в работе научно-методических семинаров, научных и научно-практических конференций;

7. формировать годовые индивидуальные планы в соответствии со стратегическими задачами университета и представлять заведующему кафедрой отчет о выполнении индивидуального плана работы;

8. соблюдать правила педагогической этики, следовать Кодексу корпоративной этики университета;

9. владеть принципами системы менеджмента качества для её поддержания в рабочем состоянии в рамках деятельности кафедры и факультета;

10. обеспечивать качество обучения и воспитания обучающихся не ниже требований, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования;

11. непрерывно совершенствовать свой профессиональный, исследовательский и интеллектуальный уровень;

12. содействовать росту и укреплению академической, научной и деловой репутации университета;

13. уважать честь и достоинство обучающихся;

14. воспитывать обучающихся в духе уважения к закону, правам и обязанностям гражданина, высокой нравственности, патриотизма, уважения к культурно-историческим ценностям Республики Казахстан, её государственному устройству и символам, бережного отношения к окружающему миру;

15. на время отсутствия по уважительной причине (болезнь, утрата близких родственников, служебная командировка с целью повышения профессиональной квалификации или по исполнению вузом поручений МОН РК) осуществлять замещение по поручению заведующего кафедрой с последующим восполнением проведённых занятий со



стороны отсутствовавшего преподавателя по договорённости с ним и с согласия заведующего кафедрой;

16. проходить профилактические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан для лиц, осуществляющих педагогическую деятельность в организациях образования.

**IV. В рамках профессиональной деятельности преподаватель несет ответственность:**

1. за качественное и своевременное выполнение обязанностей, возложенных данным квалификационным профессиональным стандартом;

2. за выполнение индивидуального плана, как основного документа ежегодного мониторинга профессиональной деятельности КПС факультета;

3. за соблюдение техники безопасности, правил и норм охраны труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности в рамках своей профессиональной деятельности в университете;

4. за несоблюдение трудовой дисциплины;

5. в случае причинения материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Республики Казахстан.

**С квалификационным профессиональным стандартом ознакомлен, принимаю права, обязательства и ответственность, изложенные в нём**

\_\_\_\_\_  
*Подпись*

\_\_\_\_\_  
*Фамилия полностью, имя-отчество – инициалы*


Дата ознакомления: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.





Рассмотрено на заседании Правления НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова» от 11.09.2023г. Протокол № 15


Член Правления,  
проректор по стратегическому развитию  Б.А. Жетписбаева


Член Правления, проректор по научной работе  Е.М. Тажбаев

Член Правления по академическим вопросам –  
проректор  С.С. Сагинтаева

Член Правления,  
проректор по социально-культурному развитию  М.Ж. Сыздыков

Член Правления, проректор по административно-  
хозяйственной деятельности  А.С. Молдабаев

Руководитель юридического управления  Ш.Т. Байкенжина

Руководитель управления персоналом  А.Т. Төлеубеков



